Управление образование Администрации города Иванова

***Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение***

***« Средняя школа № 62»***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Ул. 5-я Коляновская, д.72, г. Иваново, 153038

*тел. (4932) 56-01-63*

*E-mail:school62@ivedu.ru*

***СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕНО***

*Председатель Управляющего Совета школы Директор Муниципального бюджетного*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ общеобразовательного учреждения*

*«Средней школы № 62»*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( К.Б. Теплякова) В.Н. Давыдова*

*«09»\_января\_\_\_ 2025 года**Приказ №\_\_ -о\_\_*

*от «09» \_\_января 2025 года*

***СОГЛАСОВАНО***

*Председатель Совета трудового коллектива*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.П.Болтушкина*

*Протокол №\_\_1\_\_\_\_*

*«\_\_09\_\_» января \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года*

*Изменения к ПОЛОЖЕНИЮ*

*об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения*

*«Средней школы № 62»*

*города Иванова*

Внести изменения в раздел 11 **Другие вопросы оплаты труда.**

**Дополнить пунктами:**

11.8. Месячная заработная плата учителя (далее – работника), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

11.9. В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не учитываются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за классное руководство, за каждый класс (класс-комплект), не более чем в двух классах одному педагогическому работнику; проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; заведование учебными кабинетами, лабораториями; заведование мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист"; выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"; выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник".

11.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».